



Session 2 : Le CIDE : Vision, mission et valeurs

Facilitateur Principal : Michel Muvudi, Team Leader CIDE – RDC solidarité

Octobre 2017

Message introductif

Ce papier s'adresse principalement aux personnes qui n'ont pas encore suivi la conférence provinciale sur le CIDE. Ceux qui l'ont suivi comprendront un peu plus facilement certains points qui ont fait l'Object des explications. Ainsi, comme Team Leader, je réitère mon engagement à poursuivre les conférences provinciales et à faire en sorte que dans chaque province et principalement les coordonnateurs provinciaux et les gestionnaires des plateformes comprennent bien la Vision et la Mission du CIDE afin d'en parler facilement et aisément aux autres. En attendant, nous avons développé un site web (www.cide-rdc.org) très visité et qui vous donne beaucoup d'informations. Notre équipe va lancer nos dépliants, nos foires aux questions afin d'aider les personnes à comprendre la vision et la mission du CIDE.

En effet, pour ceux qui le savent bien, c'est depuis 2009 que je m'étais exercé à apporter un appui aux multiples personnes dans le cadre de leur renforcement des capacités et dans les facilitations pour l'obtention des bourses d'études, pour concourir à des nouveaux emplois, pour l'immersion en stage d'apprentissage ou pour les publications etc. Le fruit de cet exercice de longue date m'a convaincu personnellement de faire plus grand en voyant la joie, le bonheur et les transformations auxquels j'ai contribué dans la vie des gens.

J'ai la ferme conviction que « **devenir fort, bâtir une nation forte passent par ce sacrifice aux autres** ». J'avais fortement travaillé sur le partage d'informations aux autres, j'ai utilisé ma position non pas pour exalter ma personne mais pour casser les silos entre les gens et renforcer le coaching. C'est sur ces motivations intrinsèques que j'ai décidées de crée le CIDE en faisant appel à ceux qui croient comme moi que construire grand passe par le partage et par la solidarité. En 2016, je mets en place la RDC Solidarité pour aider un groupe de congolais à aller étudier à l'étranger, une aventure dont le succès m'a inspiré le CIDE.

Le CIDE n'est pas une ONG, n'est pas un club, ni un mouvement populiste, ni un parti politique, ni un centre culturel, c'est une vision, un panier de valeurs qu'on essaye de partager pour remettre l'espoir de vivre dans tout le monde. Notre but n'est pas d'avoir une plateforme avec des milliers de gens mais par contre, d'avoir des personnes qui impactent positivement les autres en les rendant aussi capable. C'est pour cette raison que l'appartenance au CIDE

n'est pas une obligation. **Ne forcez jamais personne à être dans le CIDE car c'est premièrement une question de conviction interne.**

En quelques mois, on compte plus de 500 personnes qui sont membres actifs et plus de 1000 personnes qui suivent nos développements tantôt sur nos sites, sur nos pages facebook et lors de nos conférences.

Soyez convaincu comme moi que le CIDE est une question de génération, nos enfants en parleront et eux aussi parleront à d'autres car ce qu'on aura fait rendra des milliers des hommes et des femmes porteurs d'espoir pour les autres. C'est en me rapprochant tout le temps de gens que j'ai appris que nous sommes entourés des personnes avec des potentiels incroyables, j'ai aussi pris la bonne mesure des efforts qui restent à faire pour contribuer au potentiel de relèvement des autres. Je n'imagine pas autrement le CIDE qu'une maison où les gens trouvent des bourses, rencontrent des facilitateurs, trouvent des nouveaux emplois, publient des articles et deviennent du coup célèbre pour aider à leur tour les autres,...ainsi nous bâtissons une chaîne de valeurs.

Devant les signes s'essouffement de la solidarité dans nos sociétés, la montée de l'égoïsme et du profit et surtout de l'exclusion, le CIDE se met en place comme une plateforme pour aller dans le sens contraire en mettant des outils et des instruments qui rassurent. Par ce temps difficiles, il n'y a pas de place ni pour l'amateurisme, ni pour la propagande des personnes, ni pour le gaspillage de notre intelligence. Il y a de la place pour un travail au profit des autres sans trop attendre en retour. Nous avons un rôle dans une galaxie de développement de notre intelligence.

Je vous affirme que j'ai de l'énergie et du temps à donner pour le CIDE sans compter à vous et sur nos membres qui sont sur les 2 345 000 Km² et au-delà de notre pays. C'est en homme de conviction que j'essaye de conduire cette vision avec aplomb et excellence en m'entourant des meilleurs comme vous. Sur cette barque, j'ai choisi les meilleurs, je suis convaincu de cela chaque jour qui passe. Certes, pour construire une telle vision on n'a pas besoin d'être des milliers,.....

Sans économiser le moindre effort, on développera ensemble le CIDE est comme un instrument transnationale qui redonne espoir au collectif.

Michel Muvudi, TL

Voici quelques questions –réponses sur le CIDE

1. Qu'est ce que le CIDE ?

Le CIDE est une plateforme de partage d'informations et de pratiques en faveur du développement des individus et au finish du développement collectif. Le CIDE est donc un espace de facilitation et de partage et un ensemble de valeurs basé sur la solidarité et sur le souci de l'autre à réussir leur agenda.

Le CIDE est une abréviation : **Compétence Intelligence Développement et Expertise**. Renforcer les compétences des autres, développer l'intelligence de tout le monde, contribuer au développement humain et promouvoir notre expertise sont nos champs de batails

2. D'où vient l'idée du CIDE ?

Le CIDE naît d'une idée originale de solidarité et de facilitation portée le Dr Michel Muvudi de nationalité Congolaise (drmuvuudi@yahoo.fr) qui en est le créateur, le promoteur et le Team Leader. Cette idée est nourrie par une expérience personnelle dans le cadre de l'appui aux congolais à étudier et à accéder aux fonctions favorables dans le monde de l'emploi. Cet appui a été aussi porté par le souci de partager les valeurs

Encouragé par des résultats encourageant, le Promoteur crée en 2016, l'initiative RDC Solidarité pour aider techniquement et financièrement les personnes au concours d'un recrutement pour des spécialisations diverses. La motivation de cet engagement entrainera 2017 la création de la plateforme CIDE, une plateforme de partage et de facilitation qui compte aujourd'hui des centaines des membres en RDC et en dehors de la RDC

3. Quels sont les objectifs du CIDE ?

- a. Apporter un appui holistique aux jeunes et adultes à parfaire leur connaissance, à obtenir des facilitations pour les études à différents niveaux ; de graduat, de licence, de Master et de Doctorat et ainsi construire une « masse intelligente » tournée vers les valeurs.
- b. Apporter un appui à la visibilité des actions des membres du CIDE en appuyant la documentation de leurs expériences sur des grandes échelles et à proposer des plans d'apprentissage pour les rendre potentiellement attractifs.
- c. Appuyer les initiatives de développement multisectoriel par des formations continues et des renforcements des capacités en mutualisant les moyens pour favoriser les autres.
- d. Promouvoir une communication sur des questions de développement en mettant à la disposition du public à travers sa revue « LE CIDE » des informations clés dans le cadre du développement et de la gestion des connaissances
- e. Solidariser les efforts et les moyens autour des initiatives de développement humain et de la facilitation technique et financière

4. Comment est structuré le CIDE ?

Le CIDE est présidé par son Promoteur qui en porte la vision et qui impulse cela à travers un groupe de femmes et d'hommes très engagés et qui portent les valeurs du groupe.

Le CIDE est structuré en plateformes ayant des missions spécifiques mais convergentes qui sont :

- (i) La plateforme d'Expertise, étude et bourse
- (ii) La plateforme des actions scientifiques et gestion des connaissances
- (iii) Plateforme stages d'apprentissage et coaching
- (iv) Plateforme Formations continues et renforcement des capacités
- (v) Plateforme d'information et communication

(vi) Plateforme de mobilisation & gestion de ressources

En dehors des plateformes, le CIDE dispose de 26 coordinations provinciales qui couvrent les 26 provinces de la RDC et qui sont dirigées par des Femmes et des Hommes motivés par l'esprit de partage et par le souci du développement humain. Ces coordonnateurs ont le rôle de rapprocher nos services des bénéficiaires et principalement ceux qui sont enclavés

5. Quelle différence faites-vous entre le CIDE et la RDC Solidarité ?

La RDC Solidarité est une initiative qui a motivée la mise en place du CIDE. RDC Solidarité est un état d'esprit qui rappelle la solidarité entre les membres. Dans le CIDE, on fonde notre force sur la solidarité basé sur le partage, basé sur le rapprochement et sur la diversité. Chacun peut aider tout le monde.

6. Quelles sont les stratégies du CIDE pour atteindre ses objectifs ?

Pour arriver à atteindre ses objectifs, le CIDE utilise une cascade de stratégies combinées qui sont :

- L'organisation des conférences provinciales pour vulgariser nos valeurs
- La publication d'une revue « LE CIDE » qui partage nos valeurs ainsi que les expériences originales
- Un site web (www.cide-rdc.org) qui permet l'accès aux informations et qu'on vous recommande de visiter couramment
- L'organisation des cafés rencontres, des émissions télévisées et des visites interpersonnelles pour parler des valeurs CIDES.
- Les Agendas de Progression (AP) qui sont comme des plans d'action ou chaque membre détermine des réalisations palpables à affranchir au cours d'une période donnée et obtient le soutien d'un coach de bout en bout.
- Le coaching constructif des personnes en besoin afin de les tirer vers le haut
- Le pin's comme signe distinctif afin de nous reconnaître et de nous approcher d'avantage et partager nos valeurs.

Le CIDE est un espace bénévole

7. Quelles sont les valeurs du CIDE ?

Le CIDE partage des valeurs intrinsèques et extrinsèques qui sont véritablement au centre du développement humain et collectif. Il s'agit :

- **La solidarité** qui met au centre, le sens profond de partage avec les autres. Partager toute bonne nouvelle est notre devise à la fois pour celui qui partage et pour celui qui la reçoit. On multiplie en partageant.
- **L'intelligence**, dans le CIDE, toute personne dispose d'un capital intelligence qu'on peut exploiter pour changer sa position et contribuer au développement collectif
- **La compétence** qu'il faut créer afin de permettre la création d'un potentiel de relèvement qui soit capable de tirer aussi les autres
- **La facilitation** accordée à tout demandeur afin de lui permettre d'avancer et de réussir son agenda de progression
- **Le développement humain** qui est basé sur le renforcement des capacités qui met l'homme au centre de tout et qui l'aide à construire son potentiel de relèvement pour tirer les autres
- **L'Expertise distributive** pour favoriser la richesse et l'épanouissement collectif

8. Comment devenir un CIDE ?

Pour devenir un membre du CIDE, il faut :

- Etre convaincu par cet esprit de partage et de solidarité. Le CIDE est avant tout un état d'esprit et une conviction. Il s'agit d'un engagement personnel à servir les autres et à apporter dans la maison de partage
- Aller sur le site web du CIDE (www.cide-rdc.org), sur l'onglet « adhésion » et s'inscrire en donnant les informations demandées
- Envoyer une invitation facebook à **RDC Solidarité** pour être au courant des événements
- Se procurer notre signe distinctif « le pin's »
- Participer selon le cas aux manifestations organisées par la coordination CIDE de votre province

9. Comment nous contacter ?

Mail : contact@cide-rdc.org

Phone : + 243 81 54 52 055

Soit à travers l'adresse de votre coordination provinciale telle que mentionnée dans le site web onglet « contact »

10. Que signifie son logo ?

Le logo du CIDE est fait d'un triangle qui montre la progression, l'escalier (commencer petit pour finir grand). La couleur rouge symbolise la faiblesse, et le bleu symbolise la grandeur ou nous tendons dans le CIDE.



11. Comment est financé le CIDE ?

Le CIDE est financé par ses membres à travers des dons en nature, en service ou en espèce **non obligatoire** qui permettent de prendre en charge des frais de rencontre, l'organisation des conférences, les déplacements mais aussi l'appui à des initiatives d'aide aux membres qui ont besoin d'étudier et de clôturer un processus de sélection etc.

12. Quelle est notre devise ?

« La fierté de Servir » : cette devise nous tourne vers l'autre et se battant pour lui pour le rendre meilleur et développé.

13. Qu'est ce que le CIDE n'est pas ?

Le CIDE n'est pas un parti politique,

Le CIDE n'est pas une église

Le CIDE n'est une ONG